



Peter Lundmark (f. 1972)

Senior rådgivare och erfaren ledare som inte räds skit under naglarna. Uppdrag nära CIO och övrig ledning sedan 2004 inklusive fyra år som CIO inom börsnoterat företag. Trygg i relation och hantering av starka intressenter. Har ett 360° perspektiv på IT-verksamhet. Bedriver aktiv omvärldsanalys, tolkar och omsätter i praktisk nytta.

Har utöver nämnd CIO-roll parallellt haft linjeroller som HR-chef samt Head of IT Transformation på renommerat konsultbolag. Från hösten 2019 fullt fokus på konsultuppdrag som interimis-CIO eller motsvarande, oberoende rådgivning och operativa leveransroller till kunder med mottot klokhet och handlingskraft.

URVAL KOMPETENSER OCH FÖRMÅGOR

IT-verksamhet		CIO-förmåga	
Ledningsarbete		Program-/projektledning	
Digitalisering		Organisationsutveckling	
Advisory & Coaching		IT Best Practices	

URVAL KONSULTUPPDRAG

Agil transformation

Inför en marknadsreglering var ökad samverkan samt minskad time-to-market för nya tjänster och produkter kritiskt. På uppdrag av VD och CIO gjordes en analys av IT:s operativa modell, design av ny organisation, tillsättning av ny IT-ledning samt bemanning av ett antal interimisroller samt stöd i rekrytering.

Program-/projektledning

En stor aktör inom bygg och konstruktion skulle införa ny styrmodell. Jag ledde projektet att konsolidera förändringsbehov inom 13 huvudprocesser och ny ERP-plattform för beslut i ledningsgrupp inklusive hypotes om genomförande och totalt Business Case. Efter beslut agerade jag programledarstöd till kunden.

EXEMPEL LINJEROLLER

CIO

Etablerade som ny CIO en IT-funktion inför börsintroduktion. Genomförde carve-out från moderbolag, upphandlade och överförde IT-leverans till outsourcing-partner. Utvecklade styrmodell, förvaltning och rekryterade nyckelpersoner för egen förmåga. Ökade leverans kvaliteten och sänkte årskostnad med 13%.

Nystart IT-verksamhet

Efter en längre period av stabila förutsättningar och därmed viss stagnation var IT ifrågasatt med turbulens bland personalen samt kvalitetsutmaningar i leverans. Tillsammans med ny CIO ledde jag ett team som gav ett stabilt nuläge och identifierade åtgärder på kort och lång sikt vilka strukturerades i ett förändringsprogram.

Framtida leveransmodell

Med nytt IT-landskap med krav på kompetensväxling ledde jag arbetet för hur leverans av förvaltning och utveckling skulle ske på nordisk nivå för en IT-verksamhet med nära 400 anställda. Från scenario-analys till konkreta förslag med Business Case i spannet full outsourcing till fullt ut egen personal.

HR-chef

Roll som ytterst ansvarig för humankapitalets utveckling inom konsultbolag med höga krav på kvalitet och tillväxt. HR-chef under ökning från 200 till 400 medarbetare. Utveckling av värdegrund, kontinuerlig förbättringsagenda, hantering personalärenden och ledarutveckling. Ansvar för bolagets traineeprogram under fem års tid.

REFERENSER LÄMNAS PÅ BEGÄRAN



MER ÄN BUZZWORDS

#ITOperatingModel #SAFe #Teal #Adkar #DevOps #CloudOps #DeliveryPipeline #SWDefined
#Cloud #Rightsourcing #SIAM #pm3 #LeanStartup #Disruptive #CDO #APleconomy
#BeyondBudgeting #TBM #TEI #AI #RPA #PreDeal #DayZero #CarveOut #PostMerger

PRESTATIONER I KORTHET

- Antagen till ABBs välrenommerade traineeprogram som en av 18 (>1 200 ansökningar)
- Personalansvar från 27 års ålder
- Bidrog i tillväxt av Connectas ERP-affär från 3 till 120 konsulter (involverad i drygt 10 SAP-införanden)
- Executive MBA från Henley Management College parallellt med heltidsarbete
- Genomförde som CIO carve-out av IT-miljö från Securitas till Niscayah i samband med börsintroduktion utan störningar och till 13% lägre årskostnad
- Ledare och minoritetsägare i Forefront Consulting med bidrag i tillväxtresa till 400 medarbetare under 10 år
- Via Forefront genomfört 20-tal konsultuppdrag rörande utveckling av IT-verksamhet parallellt med linjeroller som konsultchef, kundansvarig och HR-chef
- Grundat Red Owl AB för fullt fokus på uppdrag som konsult för gemensam kapitalisering på erfarenheter

PROFESSIONELL HISTORIK

Red Owl 2019-

- Grundat 2019 egen konsultverksamhet för utveckling och ledning av IT-verksamhet
- Interim-CIO, program-/projektledning, rådgivning/coaching, organisationsutveckling

Forefront Consulting 2009-2019

- Konsultuppdrag parallellt med ledningsarbete
- 20-tal uppdrag i flertalet branscher med CIO eller företagsledning som uppdragsgivare
- Linjeroller som Head of IT Transformation, HR-chef samt Key Account Manager

LÄRDOMAR; Vikt av fokus, företagskultur, förändringsledning, kompetens och samverkan

Securitas, Niscayah 2005-2009

- Rekryterad till roll som CIO med uppdrag att etablera ny IT-funktion i samband med börsintroduktion av Securitas tekniska division
- Från sourcingstrategi via full carve-out till egen IT-miljö och IT-leverans till 13% lägre kostnad
- Rådgivare i koncernupphandling av nytt ERP

LÄRDOMAR: Betydelse av här och nu, IT Operations, tydlighet, leverantörssamverkan

Connecta 1999-2005

- Konsultleveranser som projektledare, Global Solution Manager och förändringsledare
- Delaktig i tillväxt av ERP-affär från 3 till 120 konsulter i ledande, säljande och rekryterande roll. Var även partneransvarig för relationen med SAP.
- Del av strategisk ledning hos Connecta, hanterade tuffa personalbeslut åren 2001-2002

LÄRDOMAR: Stolthet som drivkraft, tydlighet och empati går hand i hand, ledarskapsförmåga

ABB 1996-1999

- Trainee under 20 månader varav 10 månader som konsult i Athens (GA), USA
- ERP-specialist inom HR och ekonomi, snabbt större ansvar som delprojektledare
- Uppdrag hos fyra kunder 1998-1999, varav tre utanför ABB-koncernen bl.a. Volvo Cars

LÄRDOMAR: Industriell utveckling, lärande av kollegor, vikten av nätverk, mod att agera

UTBILDNING

MBA 2001-2002, Henley Management College

Företagsekonomi 1998-1999, Mälardalens Högskola

Systemvetare 1993-1996, Umeå Universitet